

Министерство образования Камчатского края
Краевое государственное профессиональное образовательное бюджетное
учреждение «Камчатский сельскохозяйственный техникум»
(КГПОБУ «Камчатский сельскохозяйственный техникум»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГПОБУ «Камчатский
сельскохозяйственный техникум»

 Т.Н. Гладкова
Приказ от 15 октября 2025 г. № 168/1

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников
краевого государственного профессионального
образовательного бюджетного учреждения
«Камчатский сельскохозяйственный техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников краевого государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Камчатский сельскохозяйственный техникум» (далее – Техникум) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края» и включает в себя:

1) размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее - ПКГ);

2) перечень выплат компенсационного характера, размеры повышающих коэффициентов к основным окладам (основным должностным окладам, основным ставкам заработной платы) и иные выплаты стимулирующего характера за счет средств краевого бюджета и иных источников финансирования, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и критерии их установления;

3) условия оплаты труда директора, заместителей, главного бухгалтера Техникума

1.2. Оплата труда работников Техникума, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.3. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по ПКГ, основные оклады (основные должностные оклады, основные ставки заработной платы) работников Техникума, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

1.4. Система оплаты труда работников Техникума устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) перечня выплат компенсационного характера, устанавливаемого настоящим Положением;

5) перечня выплат стимулирующего характера, устанавливаемого настоящим Положением;

6) мнения представительного органа работников.

1.5. Штатное расписание Техникума утверждается директором Техникума и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих Техникума.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям Техникума и требованиям, установленным единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.6. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, Техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

1.7. Фонд оплаты труда работников Техникума формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение образовательного процесса в части оплаты труда работников, предусматриваемый Техникуму краевым бюджетом, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых Техникумом государственных услуг.

1.8. Заработная плата работника Техникума зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.9. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Техникума и перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, устанавливаются приказом Министерства образования Камчатского края.

1.10. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Техникума не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Камчатского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края, Министерства образования Камчатского края.

1.11. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Техникума определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Техникума на численность работников Техникума, в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

В случае изменения в течение финансового года объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Техникума и (или) численности работников Техникума, осуществляется перерасчет расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников Техникума.

1.12. Оплата труда работников Техникума устанавливается и изменяется с учётом обеспечения государственных гарантий по оплате труда, в том числе с учётом правовых позиций Конституционного суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П, от 11.04.2023 № 16-П, от 15.06.2023 № 32-П, от 27.06.2023 № 35-П и от 23.09.2024 № 40-П.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения по ПКГ по должностям служащих и профессиям рабочих

2.1. Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников Техникума устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) руководящих и педагогических работников Техникума, исходя из которых исчисляется заработная плата руководящих и педагогических работников Техникума, определяются путем применения повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу, основной ставке заработной платы).

2.3. Размеры повышающих коэффициентов уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации, стажа работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, специфики работы устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

2.3(1). С 1 сентября 2013 года в оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) педагогических работников Техникума включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года, в размере 100 рублей для педагогических работников.

2.4. При начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы)

применяется оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) руководящих и педагогических работников, определенный в соответствии с частями 2.2 и 2.3(1) настоящего раздела.

2.5. С учетом условий труда работникам Техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.6. Работникам Техникума могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата директора, его заместителей и главного бухгалтера Техникума состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер должностного оклада директора Техникума определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности и значимости Техникума.

3.3. Выплаты компенсационного характера директору Техникума устанавливаются в зависимости от условий его труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются для директора Техникума Министерством образования Камчатского края в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, с учетом результатов его деятельности и в соответствии с показателями эффективности работы Техникума, в пределах фонда оплаты труда, установленного Техникуму.

3.5. Условия оплаты труда директора Техникума определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности и значимости Техникума.

3.6. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера Техникума устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора.

С учетом условий труда заместителям директора и главному бухгалтеру Техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера заместителям и главному бухгалтеру Техникума устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы.

Условия оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера Техникума устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с локальными актами Техникума.

3.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера Техникума, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Техникума (без учета заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера Техникума) устанавливается в кратности от 1 до 5.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам Техникума могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - а) при совмещении профессий (должностей);
 - б) при сверхурочной работе;
 - в) при работе в ночное время;
 - г) при расширении зон обслуживания;
 - д) при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - е) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - ж) за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность в сфере среднего профессионального образования, дополнительного образования, но непосредственно связанную с деятельностью Техникума;
- 4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.1.1. К дополнительной работе, не входящей в прямые должностные обязанности педагогических работников, относится работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями.

4.2. Размеры, порядок и условия выплат, указанных в части 4.1 настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Размер повышения оплаты труда работникам Техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам Техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам Техникума не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам Техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом требований настоящей части и мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо трудовым договором.

4.4. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры доплат за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических, не должны превышать 20 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) по каждому виду работ. Конкретные размеры и сроки, на которые данные доплаты устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы в соответствии со статьёй 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, работавшим в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников Техникума применяются:

- 1) районные коэффициенты;
- 2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Работникам Техникума могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы):

- 1) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);
- 2) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет педагогическим работникам;
- 3) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ;
- 4) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за наличие учёной степени кандидата наук, доктора наук.

5.2. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), предусмотренных частью 5.1 настоящего раздела, принимается Техникумом в пределах фонда оплаты труда, установленного Техникуму Министерством образования Камчатского края, в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период).

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника Техникума на повышающий коэффициент. Выплаты по

повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года на условиях и в размерах в соответствии с частями 5.3 - 5.5 настоящего раздела.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Техникума устанавливаются с учётом разрабатываемых в Техникуме показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и его размерах принимается директором Техникума персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

5.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы, установленный в соответствии с приложением 2 к настоящему положению.

5.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ и его размерах принимается директором Техникума персонально в отношении конкретного работника, согласно утверждённым критериям.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ - 0,5.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

5.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за наличие учёной степени кандидата наук, доктора наук устанавливаются при условии соответствия учёной степени направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

Предельные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за наличие учёной степени кандидата наук – 0,1; за наличие учёной степени доктора наук – 0,2.

5.7. В целях поощрения работников за выполненную работу в Техникуме устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премия единовременно, по итогам работы за квартал, год;
- 2) премия за многолетний и добросовестный труд.

5.8. Размеры выплат стимулирующего характера, предусмотренные частью 5.6 настоящего раздела, определяются с учетом выполнения целевых показателей деятельности Техникума утверждаемых Министерством образования Камчатского края в отношении Техникума.

Размеры выплат стимулирующего характера и условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами Техникума.

5.9. Премирование осуществляется по решению директора Техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Техникума, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных Техникумом на оплату труда работников:

- 1) заместителей директора, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;
- 2) руководителей структурных подразделений Техникума, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора - по представлению заместителей директора;
- 3) остальных работников, занятых в структурных подразделениях Техникума - по представлению руководителей структурных подразделений.

5.10. Премирование работников Техникума осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по Техникуму.

5.11. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном значении. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

5.12. Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию.

Размер премии не должен превышать при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд:

- 1) для директора, заместителей директора, главных бухгалтеров - не менее 15 лет - 1 должностной оклад (ставку заработной платы), не менее 20 лет - 2 должностных окладов (ставок заработной платы);
- 2) для иных работников - не менее 15 лет - 3,1 должностного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет - 4,7 должностных окладов (ставок заработной платы).

В стаж работы, дающий работнику право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам государственной власти Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.

5.13. Педагогическим работникам Техникума, имеющим ученые степени доктора наук,

ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных постановлением Правительством Камчатского края.

5.14. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования впервые и приступившим к педагогической деятельности в образовательных учреждениях, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам, ставке заработной платы).

Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения им диплома о среднем профессиональном образовании или о высшем образовании.

Надбавки молодым специалистам оформляются приказом директора Техникума.

Надбавки устанавливаются в следующих размерах: в первый и второй год работы в размере 50 процентов, в третий год работы - 40 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационных списках (штатных расписаниях) и финансируются за счет ассигнований, выделяемых из краевого бюджета на оплату труда работников Техникума.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь:

6.1.1. В связи со смертью члена семьи (близких родственников) в размере 5000 (пять) тысяч рублей.

Основанием для выплаты материальной помощи являются:

- личное заявление работника о выделении материальной помощи;
- копия подтверждающего документа (свидетельство о смерти);
- приказ о выплате материальной помощи.

6.1.2. В связи с бракосочетанием в размере 3000 (три) тысячи рублей.

Основанием для выплаты материальной помощи являются:

- личное заявление работника о выделении материальной помощи;
- копия подтверждающего документа (свидетельство о браке);
- приказ о выплате материальной помощи.

6.1.3. В связи с рождением ребенка в размере 5000 (пять) тысяч рублей.

Основанием для выплаты материальной помощи являются:

- личное заявление работника о выделении материальной помощи;
- копия подтверждающего документа (свидетельство о рождении);
- приказ о выплате материальной помощи.

6.2. Решение об оказании материальной помощи принимается директором Техникума на основании письменного заявления работника.

РАЗМЕРЫ ОСНОВНЫХ ОКЛАДОВ (ОСНОВНЫХ должностных ОКЛАДОВ, ОСНОВНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ КГПОБУ «КАМЧАТСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»

1. Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным:

1) Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Наименование должности	Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы), рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	6430-7110
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	8366-13418
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры"	12734-17546
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	10287-14533

2) Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Наименование должности	Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы), рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	5569-8990
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	6154-11959
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	8171-11479

3) Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Наименование должности	Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы), рублей
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4733-6154
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5230-7435
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	9866-10733
Должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	11498-12637

4) Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Наименование должности	Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы), рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	4733-5806
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	5209-9864
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	7061-11498
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	7061-13940

5) Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Наименование должности	Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы), рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	4437-4733
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	5221-8981

6) Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

Наименование должности	Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы), рублей
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	16464-18127
Должности, отнесенные к ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	16464-31545

2. Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) по должностям работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с:

1) Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Наименование должности	Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы), рублей
Должности, отнесенные в соответствии с квалификационными характеристиками должностей работников, занятых в библиотеках, к категории "Должности руководителей"	12901-13204

2) Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»:

Наименование должности	Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы), рублей
Руководитель службы охраны труда	10287
Специалист по охране труда	7061-8171

3) Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»:

Наименование должности	Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы), рублей
------------------------	---

Специалист по закупкам	7435
Контрактный управляющий	10640

4) общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), принятым Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26.12.1994 № 367:

Наименование должности	Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы), рублей
Машинист по стирке и ремонту спецодежды; кухонный рабочий; швея	4437
Костюмер	4437-6154
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	4437-5022
Художественный руководитель	10640-11479

5) постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»:

Наименование должности	Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы), рублей
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10733

3. По должностям служащих и профессиям рабочих, не вошедших в ПКГ и ОКПДТР, размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) устанавливаются по решению директора Техникума.

Приложение № 2

к Положению о системе оплаты труда
работников КГПОБУ «Камчатский
сельскохозяйственный техникум» от
«15» 10 2025 года

**РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ к основным
ОКЛАДАМ (ОСНОВНЫМ ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ,
ОСНОВНЫМ СТАВКАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ
КГПОБУ «КАМЧАТСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»**

№ п/п	Наименование повышающих коэффициентов	Основание для установления коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов	
			для руководящих работников	для педагогических работников
1.	Коэффициент уровня образования*	Наличие высшего профессионального образования		1,20
		Наличие среднего профессионального образования		1,10
		Наличие начального профессионального образования, среднего (полного) общего образования		1,00
2.	Коэффициент стажа педагогической работы (за исключением стажа работы в должности методиста, заведующего методическим каби- нетом, старшего ме- тодиста)*	Наличие стажа педагогической работы: более 15 лет		1,40
		от 10 до 15 лет		1,37
		от 5 до 10 лет		1,27
		от 2 до 5 лет		1,17
		от 0 до 2 лет		1,00
3.	Коэффициент квалификации*	Наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории		1,40
		первой квалификационной категории		1,20
4.	Коэффициент стажа работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, старшего методиста	Наличие стажа работы в должности методиста (заведующего методическим кабинетом, старшего методиста)		
		более 6 лет	-	1,3
		от 3 до 6 лет	-	1,2
		до 3 лет	-	1,0
5.	Коэффициент специфики работы**	Тип 1	1,25	1,25
		Тип 2***	1,20	1,20
		Тип 3	1,15	1,15
		Тип 4	Размер коэффициента определяется приказом Министерства образования Камчатского края с учетом специфики работы учреждений	

Приложение №3 к Положению о системе
оплаты труда работников Техникума

Размеры компенсационных доплат педагогическим работникам за дополнительную
работу, не входящую в основные должностные обязанности

Перечень должностей	Размер доплаты к должностному окладу	Примечание
Доплата за кураторство (внебюджет)		
В группах с учетом обучающихся не менее 25 человек и более	10% (подготовка специалистов среднего звена)	Выплачивается на учебный год ежемесячно, от должностного оклада, устанавливается приказом директора по внебюджетной деятельности в начале учебного года
В группах с учетом обучающихся менее 25 человек и более	% от реальной численности в группе	В группах с числом учащихся менее 25 человек, применяется следующий расчет: $\frac{A \times 10\%}{25}$ А - число обучающихся в группе
Доплата исчисляется с применением районного коэффициента и северных надбавок		
За проверку письменных работ		
По русскому языку и литературе	15%	Согласно приказу об установлении часов за проверку письменных работ
По математике	10%	
По физике	5%	
По английскому языку	5%	
Доплата исчисляется с применением районного коэффициента и северных надбавок		
За заведование кабинетами		
Учебный кабинет	1153 рубля	
Учебная лаборатория	1538 рубля	
Производственная мастерская	1923 рубля	
Доплата исчисляется с применением районного коэффициента и северных надбавок		
Доплаты за другие виды работ		
председателю цикловой комиссии	1538 рублей	С применением районного коэффициента и северных надбавок
Секретари-	5%	
Педагогическим работникам, имеющим государственные награды: Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель РФ»	1100 руб.	По приказу директора (постановление Правительства Камчатского края от 27.02.2008 №39-П). С применением районного коэффициента и северных надбавок.
При наличии двух и более наград стимулирующая надбавка устанавливается по одному из них. Доплата исчисляется с применением районного коэффициента и северных надбавок.		