

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ
Краевое государственное профессиональное образовательное бюджетное учреждение
«КАМЧАТСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»

П Р И К А З № 153 - П

с. Сосновка

«19» октября 2020 года

О внесении изменений
в локальный акт

Во исполнение протеста Елизовской городской прокуратуры на
Правила внутреннего трудового распорядка от 02.10.2020 № 17/07-02-2020

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка привести в соответствие со статьей 331 Трудового кодекса РФ и статьей 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Федерального Закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области специального строительства» от 16.12.2019 № 439-ФЗ, Федерального закона от 01.04.2019 № 48-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и отдельные законодательные акты Российской Федерации.

2. Внести следующие изменения в п.2.5. п.2,6, п.4.11 "Правила внутреннего трудового распорядка краевого государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Камчатский сельскохозяйственный техникум»:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу предъявляет Работодателю:

➤ Слова «трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства» **заменить словами** "трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые";

➤ Слова страховое свидетельство государственного пенсионного страхования **дополнить словами** "документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа";

➤ **Дополнить словами** "справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию".

➤ **дополнить словами** "В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации".

➤ В пункт 2.6 Слова "В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку" **дополнить словами** - "(за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)".

➤ **Дополнить словами** "Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются".

➤ **Дополнить словами** "При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета".

➤ **Дополнить словами** "Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации".

➤ В пункт 4.11 слова "В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку" **дополнить словами** "или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса" и далее по тексту.

3. А.Н.Колмаковой, ответственной за работу официального сайта КГПОБУ "Камчатский сельскохозяйственный техникум", опубликовать изменения, внесённые в Правила внутреннего трудового распорядка.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



М.И.Сенотрсова